

Số: **10** /CD-VP

Hà Nam, ngày **17** tháng 6 năm 2014

V/v triển khai các hoạt động tiến tới Đại hội  
Công đoàn Viên chức tỉnh khóa I; kỷ niệm 85 năm  
ngày thành lập Công đoàn Việt Nam

Kính gửi:

- Đ/c Chủ tịch Công đoàn Văn phòng UBND tỉnh;
- Các đ/c Ủy viên BCH Công đoàn Văn phòng UBND tỉnh;
- Các đ/c Tổ trưởng Công đoàn;
- Các đ/c đoàn viên Công đoàn.

Thực hiện các văn bản của Công đoàn Viên chức tỉnh: Kế hoạch số 05/KH-CDVC ngày 22/5/2014 hướng dẫn tổ chức Hội nghị công đoàn cơ sở tiến tới Đại hội CDVC tỉnh Hà Nam khóa I; Quyết định số 09/QĐ-CDVC ngày 29/5/2014 về việc phân bổ đại biểu dự Đại hội Công đoàn Viên chức tỉnh khóa I nhiệm kỳ 2014-2019; Hướng dẫn số 01/HD-CDVC ngày 26/5/2014 về tổ chức thi tìm hiểu “Công đoàn Việt Nam- 85 năm xây dựng và phát triển”;

Căn cứ Nghị quyết Hội nghị BCH Công đoàn ngày 16/6/2014, Ban chấp hành Công đoàn Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh đề nghị các tổ công đoàn tiến hành họp Tổ Công đoàn để triển khai một số nội dung như sau:

1. Bầu đại biểu đi dự Đại hội Công đoàn Viên chức tỉnh khóa I nhiệm kỳ 2014-2019 (dự kiến tháng 7/2014):

\* Tiêu chuẩn: Là cán bộ, công chức, viên chức, lao động hoàn thành tốt nhiệm vụ, gương mẫu, có uy tín với quần chúng; chấp hành tốt đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; có khả năng tham gia đóng góp ý kiến vào các văn kiện Đại hội, tổ chức tuyên truyền và triển khai thực hiện Nghị quyết của Đại hội tới CBCCVCLĐ trong cơ quan.

\* Số lượng: 02 đại biểu

\* Dự kiến danh sách đại biểu

BCH Công đoàn thống nhất giới thiệu 02 đồng chí để các tổ công đoàn bầu:

- Đ/c Đỗ Văn Thiên: Phó Chánh Văn phòng, Chủ tịch Công đoàn cơ quan- đại diện Lãnh đạo Công đoàn;

- Đ/c Trần Thị Thanh: Chuyên viên phòng Văn xã, Trưởng ban Nữ công Công đoàn cơ quan- đại diện bộ phận Nữ công.

2. Đóng góp ý kiến vào dự thảo Báo cáo của BCH lâm thời Công đoàn viên chức tỉnh Hà Nam ( gửi kèm dự thảo Báo cáo)

3. Phát động viết bài thi tìm hiểu “Công đoàn Việt Nam- 85 năm xây dựng và phát triển” (gửi kèm hướng dẫn gợi ý đáp án)


BCH Công đoàn phát động toàn thể cán bộ, đoàn viên Công đoàn cơ quan tham gia viết bài thi tìm hiểu. Bài dự thi gửi về Văn phòng Công đoàn muộn nhất vào ngày 30/6/2014.

Ban Chấp hành Công đoàn đề nghị các tổ công đoàn khẩn trương triển khai công việc, gửi biên bản họp Tổ Công đoàn về Văn phòng Công đoàn trước ngày 21/6/2014 (Biên bản ghi rõ kết quả bầu cử, các ý kiến đóng góp vào dự thảo Báo cáo). BCH Công đoàn ghi nhận, đánh giá cao tinh thần trách nhiệm của các tập thể, cá nhân trong việc triển khai thực hiện các hoạt động Công đoàn năm 2014./.

**Nơi nhận:**

- Đ/c Bí thư ĐU (để b/c);
- Văn phòng Đảng ủy;
- Như kính gửi;
- Lưu VPCĐ.

**TM. BCH CÔNG ĐOÀN**  
**CHỦ TỊCH**



**Đỗ Văn Thiên**

Số: 11 /HD-CĐVC

Hà Nam, ngày 16 tháng 05 năm 2014

## HƯỚNG DẪN

### Tổ chức thi tìm hiểu “Công đoàn Việt Nam – 85 năm xây dựng và phát triển”

Thực hiện Hướng dẫn số 08/HD-LĐLĐ, ngày 16/05/2014 của Liên đoàn Lao động tỉnh Hà Nam về việc tổ chức thi tìm hiểu “*Công đoàn Việt Nam – 85 năm xây dựng và phát triển*”. Ban Thường vụ Công đoàn Viên chức tỉnh Hà Nam hướng dẫn các Công đoàn cơ sở triển khai cuộc thi như sau:

#### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Cuộc thi là hình thức sinh hoạt chính trị bổ ích trong đời sống tinh thần của CBCCVCLĐ, là hình thức tuyên truyền, giáo dục giúp CBCCVCLĐ hiểu sâu sắc hơn về tổ chức Công đoàn Việt Nam qua những chặng đường lịch sử.

2. Thông qua cuộc thi giúp CBCCVCLĐ hiểu rõ hơn về truyền thống vẻ vang của giai cấp công nhân và về vị trí, vai trò, chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn Việt Nam qua từng thời kỳ lịch sử.

3. Cuộc thi được tổ chức rộng rãi, thiết thực, hiệu quả, tiết kiệm gắn với các hoạt động tuyên truyền thực hiện Nghị quyết Đại hội XI Công đoàn Việt Nam, Hiến pháp năm 2013, Bộ Luật Lao động, Luật Công đoàn năm 2012.

#### II. NỘI DUNG VÀ HÌNH THỨC THI

##### 1. Tên cuộc thi:

Thi tìm hiểu “*Công đoàn Việt Nam – 85 năm xây dựng và phát triển*”.

##### 2. Đối tượng dự thi:

CBCCVCLĐ đang công tác tại các cơ quan, đơn vị trực thuộc Công đoàn Viên chức tỉnh.

##### Nội dung thi:

Tập trung chủ yếu vào các nội dung:

- Lịch sử hình thành, xây dựng và phát triển của giai cấp Công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam.

- Vai trò, sứ mệnh lịch sử của giai cấp Công nhân Việt Nam.

- Quan điểm, chủ trương của Đảng về xây dựng giai cấp Công nhân, tổ chức Công đoàn Việt Nam (theo nội dung Nghị quyết 20, Kết luận 79-KL/TW của

Bộ Chính trị về “Tiếp tục xây dựng giai cấp Công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”).

- Những quy định của Hiến pháp, pháp luật về giai cấp Công nhân, tổ chức Công đoàn Việt Nam: Hiến pháp 2013, Bộ luật Lao động năm 2012 và Luật Công đoàn năm 2012 và các văn bản pháp luật khác.

- Vị trí, vai trò, chức năng, nhiệm vụ của Công đoàn Việt Nam.

- Đại hội Công đoàn Việt Nam qua các thời kỳ; phương hướng, nhiệm vụ của Đại hội XI Công đoàn Việt Nam, các chương trình hành động của Đại hội và giải pháp thực hiện Nghị quyết của Đại hội XI Công đoàn Việt Nam.

#### **4. Hình thức thi:**

- Thi viết (các bài thi được viết tay, không được đánh máy)

- Bài dự thi đóng quyển.

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

#### **1. Công đoàn cơ sở.**

- Xây dựng kế hoạch tổ chức cuộc thi, vận động CBCCVCLĐ tham gia viết bài dự thi tại công đoàn cơ sở đang công tác.

- Công đoàn cơ sở gửi danh sách các đoàn viên có bài dự thi về Công đoàn Viên chức tỉnh trước ngày 30/6/2014 (theo phụ lục 1 gửi kèm).

#### **2. Công đoàn Viên chức tỉnh.**

- Xây dựng kế hoạch và triển khai hướng dẫn của Liên đoàn Lao động tỉnh.

- Gửi bộ câu hỏi và gợi ý đáp án.

- Nhận bài dự thi của các công đoàn cơ sở gửi về Liên đoàn Lao động tỉnh.

Nhận được hướng dẫn này, đề nghị các Công đoàn cơ sở báo cáo cấp ủy Đảng, phối hợp với chính quyền để tổ chức triển khai thi viết đạt kết quả tốt và gửi bài dự thi về Công đoàn Viên chức tỉnh (qua văn phòng Công đoàn Viên chức tỉnh) đúng thời gian quy định.

#### **Nơi nhân:**

- LĐLĐ tỉnh; | Đề báo cáo
- CĐVC Việt Nam;
- Các Công đoàn trực thuộc;
- Lưu VP.



Nguyễn Thị Kim Nhung



**BỘ CÂU HỎI THI TÌM HIỂU**  
**“CÔNG ĐOÀN VIỆT NAM - 85 NĂM XÂY DỰNG VÀ PHÁT TRIỂN”**  
(Kèm theo Hướng dẫn số 08 ngày 16/5 năm 2014)

**Câu hỏi 1: Anh (Chị) hãy trình bày sự ra đời của tổ chức Công đoàn Việt Nam và ý nghĩa của sự kiện này ?**

**Gợi ý trả lời :**

Dưới tác động của cuộc khai thác thuộc địa của thực dân Pháp lần thứ I (1897-1914), giai cấp công nhân Việt Nam ra đời và phát triển nhanh chóng trong cuộc khai thác thuộc địa lần thứ II (1918-1930). Do bị cả thực dân và phong kiến bóc lột hà khắc, giai cấp công nhân Việt Nam đã vùng lên đấu tranh mạnh mẽ. Từ trong đấu tranh đã hình thành tính giai cấp và những người công nhân tập hợp lại thành tổ chức như các hội: Ái hữu, Trương tế, Phường hội, Nghiệp đoàn, Công hội... Đây chính là những tổ chức công đoàn sơ khai đầu tiên và có ở nhiều nơi.

Sau đó tổ chức Công hội Ba Son do đồng chí Tôn Đức Thắng thành lập năm 1920 tại xưởng Ba Son đã có ảnh hưởng lớn trong khu vực Sài Gòn, Chợ Lớn. Song, Công hội này tồn tại trong thời gian ngắn và chưa có chính cương, điều lệ.

Từ năm 1925 đến 1928, nhiều Công hội bí mật đã hình thành do sự hoạt động mạnh mẽ của Hội Việt Nam Cách mạng Thanh niên. Đặc biệt từ năm 1928, khi kỳ bộ Bắc kỳ của Hội Việt Nam Cách mạng Thanh niên chủ trương thực hiện "Vô sản hoá" thì phong trào đấu tranh của công nhân Việt Nam ngày càng sôi nổi, thúc đẩy sự phát triển của tổ chức công hội lên một bước mới cả về hình thức và nội dung hoạt động.

Năm 1929 là thời điểm phong trào công nhân và hoạt động công hội ở nước ta phát triển sôi nổi nhất, đặc biệt là ở miền Bắc. Các cuộc đấu tranh của công nhân nổ ra liên tục ở nhiều xí nghiệp, có sự phối hợp chặt chẽ và thống nhất hành động giữa các cuộc đấu tranh ở xí nghiệp này với xí nghiệp khác trong cùng một địa phương và giữa địa phương này với địa phương khác trong toàn xứ.

Sự phát triển mạnh mẽ của phong trào công nhân và tổ chức công hội đòi hỏi phải có một tổ chức Mác xít, một Đảng thực sự Cách mạng của giai cấp công nhân có khả năng tập hợp, lãnh đạo công nhân đấu tranh giành độc lập tự do. Tháng 3/1929, chi bộ cộng sản đầu tiên được thành lập ở Hà Nội. Tiếp đến, ngày 17/6/1929, Đông Dương cộng sản Đảng ra đời.

Để đáp ứng yêu cầu cấp thiết của công tác vận động công nhân và tăng cường sức mạnh cho tổ chức Công hội đỏ, Ban chấp hành Trung ương lâm thời Đông Dương Cộng sản Đảng quyết định triệu tập đại hội thành lập Tổng Công hội Đỏ Bắc Kỳ vào ngày 28/7/1929, tại số nhà 15 phố Hàng Nón – Hà Nội. Đại hội đã bầu đồng chí Nguyễn Đức Cảnh là người đứng đầu Ban Chấp hành lâm thời Tổng Công hội Đỏ Bắc Kỳ.

*Sự kiện thành lập Tổng Công hội đỏ miền Bắc Việt Nam là một mốc son chói lọi trong lịch sử phong trào công nhân và Công đoàn Việt Nam. Lần đầu tiên giai cấp công nhân Việt Nam có một đoàn thể Cách mạng rộng lớn, hoạt*

*động có tôn chỉ, mục đích, phản ánh được ý chí, nguyện vọng của đông đảo công nhân lao động.*

Chính vì ý nghĩa đó, theo đề nghị của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Bộ chính trị TW Đảng Cộng sản Việt Nam quyết định lấy ngày 28/7/1929 là ngày truyền thống của tổ chức Công đoàn Việt Nam.

**Câu hỏi 2: Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XI đã xác định phương hướng, nhiệm vụ. Anh (Chị) tâm đắc với nhiệm vụ nào? Vì sao?**

**Gợi ý trả lời**

Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XI xác định 8 nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu:

*Một là, chăm lo đời sống, đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động.*

*Hai là, tuyên truyền, vận động, giáo dục đoàn viên và người lao động về đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, Nghị quyết, chủ trương công tác công đoàn.*

*Ba là, tổ chức phong trào thi đua yêu nước trong đoàn viên và người lao động, góp phần hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế, xã hội của đất nước.*

*Bốn là, phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh; nâng cao chất lượng và hiệu quả của đội ngũ cán bộ công đoàn.*

*Năm là, công tác nữ công.*

*Sáu là, công tác đối ngoại.*

*Bảy là, công tác kiểm tra và hoạt động của Ủy ban kiểm tra.*

*Tám là, công tác tài chính và hoạt động kinh tế công đoàn.*

***Các thí sinh cần phân tích rõ tâm đắc với nhiệm vụ nào trên quan điểm cá nhân.***

**Câu hỏi 3: Anh (Chị) quan tâm nhất là chức năng nào của tổ chức Công đoàn Việt Nam? Vì sao?**

**Gợi ý trả lời**

\* Công đoàn Việt Nam có ba chức năng:

*- Đại diện và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của công nhân, viên chức, lao động;*

*- Tham gia quản lý nhà nước, quản lý kinh tế - xã hội; tham gia kiểm tra, thanh tra, giám sát hoạt động của cơ quan nhà nước, tổ chức, đơn vị, doanh nghiệp về những vấn đề liên quan đến quyền, nghĩa vụ của người lao động;*

*- Giáo dục, động viên, công nhân, viên chức, lao động học tập, nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp, chấp hành pháp luật, xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.*

Chức năng của Công đoàn là một chính thể, một hệ thống đồng bộ, đan xen tương tác lẫn nhau. Trong đó, chức năng bảo vệ quyền, lợi ích người lao động mang ý nghĩa trung tâm - mục tiêu hoạt động công đoàn. Từ các chức năng này sẽ định ra các nhiệm vụ cụ thể của Công đoàn.

**Câu hỏi 4: Theo Anh (chị) cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp của mình cần tập trung thực hiện những công việc gì để góp phần xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước? Vì sao?**

**Gợi ý trả lời:**

- Thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở, thường xuyên tổ chức đối thoại giữa chủ sử dụng lao động với người lao động, xây dựng mối quan hệ lao động hài hoà, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp.

- Tuyên truyền sâu rộng chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, Nghị quyết, chủ trương công tác công đoàn; giáo dục truyền thống cách mạng tốt đẹp của giai cấp công nhân Việt Nam, nêu cao tinh thần làm chủ đất nước trong quá trình CNH, HĐH.

- Tham gia thanh tra giám sát chế độ, chính sách thực hiện lương, thưởng, ăn ca, BHXH, BHYT... của người sử dụng lao động đối với NLĐ.

- Tham gia xây dựng đời sống văn hóa cơ sở, nâng cao đời sống vật chất và tinh thần, xây dựng lối sống lành mạnh trong CNLĐ.

- Tích cực quan tâm, đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp cho cán bộ công đoàn, CNLĐ; tổ chức ôn lý thuyết, luyện tay nghề, thi thợ giỏi, thi nâng bậc thường xuyên cho CNLĐ.

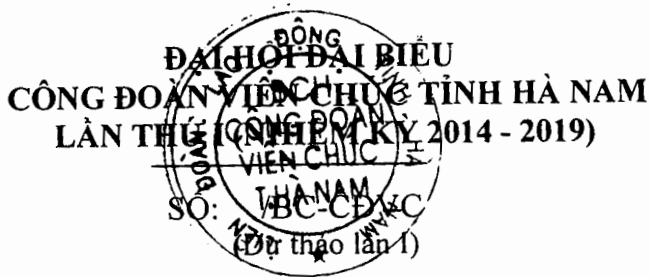
- Quan tâm chăm lo đến đời sống, cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ, đặc biệt là những CNLĐ có nhiều khó khăn, CNLĐ bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp...

- Chủ động, tham gia tuyên truyền về chế độ, chính sách pháp luật cho người lao động; góp phần giải quyết có hiệu quả những vấn đề bức xúc, cấp bách trong công nhân, người lao động như: việc làm, tiền lương, thu nhập, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế; xây dựng nhà ở, bệnh xá tại các khu công nghiệp, đầu tư xây dựng các thiết chế văn hóa, khu vui chơi giải trí, nhà trẻ nơi có đông công nhân, người lao động làm việc; chăm lo công tác bồi dưỡng, giới thiệu đoàn viên công đoàn, công nhân ưu tú trong các doanh nghiệp, nhất là doanh nghiệp tư nhân và có vốn đầu tư nước ngoài cho Đảng xem xét, kết nạp.

**Câu hỏi 5: Anh (Chị) hãy viết một bài khoảng 1.500 từ cống hiến, đề xuất mô hình, đổi mới phương pháp hoạt động Công đoàn trong giai đoạn hiện nay hoặc những kỷ niệm sâu sắc hay những tấm gương tiêu biểu trong phong trào công nhân và hoạt động Công đoàn?**







CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Hà Nam, ngày tháng 5 năm 2014

## **BÁO CÁO**

**Của BCH lâm thời Công đoàn Viên chức tỉnh Hà Nam  
tại Đại hội Đại biểu Công đoàn Viên chức tỉnh  
lần thứ I, nhiệm kỳ 2014- 2019**

Đại hội đại biểu Công đoàn Viên chức tỉnh Hà Nam lần thứ I, nhiệm kỳ 2014 - 2019 diễn ra vào thời điểm công nhân, viên chức, lao động toàn tỉnh đang ra sức thi đua lập thành tích cao nhất chào mừng 85 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2014).

Đại hội có nhiệm vụ tổng kết, đánh giá phong trào cán bộ, công chức, viên chức, lao động và hoạt động công đoàn thời gian lâm thời, đề ra phương hướng, nhiệm vụ nhiệm kỳ tới, nhằm tiếp tục nâng cao hiệu quả hoạt động trên các lĩnh vực công tác, xây dựng tổ chức Công đoàn ngày càng lớn mạnh, đáp ứng yêu cầu của sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và hội nhập kinh tế quốc tế.

Ban Chấp hành lâm thời Công đoàn Viên chức tỉnh trình Đại hội báo cáo kết quả hoạt động từ khi thành lập đến nay; mục tiêu, phương hướng nhiệm vụ nhiệm kỳ 2014 - 2019 như sau:

### **Phần thứ nhất**

#### **PHONG TRÀO CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC, LAO ĐỘNG VÀ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN TỪ KHI THÀNH LẬP ĐẾN NAY**

##### **A. TÌNH HÌNH ĐỘI NGŨ CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC, LAO ĐỘNG**

###### **I. Số lượng, cơ cấu đoàn viên, công chức, viên chức, lao động**

Công đoàn Viên chức tỉnh Hà Nam được thành lập theo Quyết định số 109/QĐ- LĐLĐ ngày 20/12/2013 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Hà Nam và đi vào hoạt động từ ngày 01 tháng 01 năm 2014.

Công đoàn Viên chức tỉnh Hà Nam đang quản lý trực tiếp 46 Công đoàn cơ sở với 2322 đoàn viên, trong đó nữ 989 người, chiếm tỷ lệ 42,6%; đảng viên: 1287 đồng chí chiếm 55,4% so với tổng số CBCCVCLĐ

###### **II. Chất lượng cán bộ, công chức, viên chức, lao động**

*\* Trình độ chuyên môn nghiệp vụ*

Thạc sỹ 143 người, chiếm 6,1%; Đại học 1834 người, chiếm 80%; Trung cấp, Cao đẳng 235 người, chiếm 10%; Lao động, phục vụ 253 người chiếm 11 %.

*\* Trình độ chính trị*

Cử nhân, cao cấp: 374 người, chiếm 16%; Trung cấp: 448 người, chiếm 19%.

Đội ngũ CBCCVCLĐ Công đoàn Viên chức tỉnh có trình độ chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị cao, có kinh nghiệm và sáng tạo trong công tác, với chức năng, nhiệm vụ chủ yếu là lãnh đạo và tham mưu giúp việc cho các cơ quan Đảng, chính quyền và các tổ chức chính trị - xã hội của tỉnh.

### **III. Tình hình việc làm, đời sống, tâm tư nguyện vọng của CCVCLĐ**

Dưới sự lãnh đạo của Đảng ủy Khối các cơ quan tỉnh, sự chỉ đạo của Liên đoàn Lao động tỉnh và Công đoàn Viên chức Việt Nam, đặc biệt là sự lãnh đạo của các cấp ủy cơ sở, sự phối hợp, tạo điều kiện của cơ quan chuyên môn và các đoàn thể, cán bộ công chức, viên chức đã phát huy vai trò làm chủ, vượt mọi khó khăn, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Đời sống, việc làm của cán bộ công chức, viên chức, lao động được quan tâm tốt hơn, các chế độ chính sách được thực hiện đầy đủ, kịp thời.

## **B. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CHƯƠNG TRÌNH HOẠT ĐỘNG CỦA BCH LÂM THỜI CÔNG ĐOÀN VIÊN CHỨC TỈNH**

### **I. Công tác tổ chức, chỉ đạo**

Thực hiện Chương trình công tác năm 2014 của Ban Thường vụ Đảng ủy khối các cơ quan tỉnh, Liên đoàn Lao động tỉnh Hà Nam, Công đoàn Viên chức Việt Nam; căn cứ vào tình hình thực tế của phong trào CBCCVCLĐ. BCH lâm thời Công đoàn Viên chức tỉnh đã xây dựng Chương trình hoạt động công tác Công đoàn; căn cứ vào tình hình thực tế của mỗi cơ quan, đơn vị, các công đoàn cơ sở đã xây dựng kế hoạch đề ra các giải pháp cụ thể để chỉ đạo phong trào CBCCVCLĐ và hoạt động công đoàn.

Trên cơ sở phân công trách nhiệm cho từng đồng chí ủy viên BCH, BTV lâm thời Công đoàn Viên chức tỉnh đã tạo ra sự hoạt động đồng bộ. Hoạt động của BCH, BTV thực hiện theo nguyên tắc tập trung dân chủ, tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách, phát huy được trí tuệ tập thể lãnh đạo và tổ chức thực hiện nhiệm vụ trong thời gian lâm thời.

Triển khai, quán triệt các Nghị quyết, Chỉ thị của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của CBCCVCLĐ. Chỉ đạo đẩy mạnh các phong trào thi đua: “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo”, “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”; phong trào “Phụ nữ tích cực, học tập, xây dựng gia đình, hạnh phúc”; “Xây dựng cơ quan văn hóa, ngày làm việc 8 giờ chất lượng hiệu quả”; Cuộc vận động xây dựng người CBCCVC “Trung thành, sáng tạo, tận tụy, gương mẫu” gắn với việc “học tập và làm theo tư tưởng, tấm gương, đạo đức Hồ Chí Minh”.

Căn cứ nhiệm vụ cụ thể của từng cơ quan, đơn vị, các Công đoàn cơ sở đã chủ động tham mưu cho cấp ủy đảng xây dựng kế hoạch, chương trình công tác hàng tháng, quý, cả năm và nhiệm kỳ, triển khai thực hiện.

## **II. Kết quả thực hiện**

### **1. Công tác tham gia quản lý, kiểm tra, giám sát việc thực hiện pháp luật, chế độ chính sách có liên quan trực tiếp đến cán bộ công chức, viên chức, lao động.**

#### *\* Công tác tham gia quản lý*

Công đoàn viên chức tỉnh luôn chú trọng chỉ đạo Công đoàn cơ sở động viên CCVCLĐ phát huy tinh thần trách nhiệm, tích cực tham mưu cho tỉnh và cơ quan chuyên môn trong việc xây dựng cơ chế chính sách, cải cách hành chính, tạo hành lang pháp lý thuận lợi cho phát triển kinh tế, xã hội của tỉnh.

Các cấp Công đoàn đã chủ động tham gia với chính quyền thực hiện Bộ luật Lao động, Luật Công đoàn và các chế độ chính sách liên quan đến người lao động, đảm bảo công khai, công bằng trong công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, nâng lương, nâng ngạch, BHXH, BHYT, BHTN. Tham mưu cho cấp ủy, chính quyền xây dựng quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm CBCCVC có năng lực phẩm chất vào các cương vị lãnh đạo từ cấp phòng trở lên.

Các Công đoàn cơ sở tham gia xây dựng, bổ sung nội quy, quy chế cơ quan, quy chế phối hợp; cử đại diện tham gia các hội đồng được thành lập theo pháp luật nhằm đại diện bảo vệ quyền lợi; cải thiện điều kiện làm việc của cán bộ công chức, viên chức, lao động. Vận động cán bộ công chức tham gia tích cực việc cải tiến lề lối làm việc, cải cách thủ tục hành chính, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác và tham gia tích cực phong trào thực hành tiết kiệm, phòng chống tham nhũng, lãng phí trong cơ quan, đơn vị.

Công tác kiểm tra, giám sát thực hiện chế độ chính sách đối với cán bộ công chức, viên chức và lao động đã được các Công đoàn cơ sở coi trọng nhằm bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của cán bộ công chức, viên chức và lao động. Hàng năm, 100% Công đoàn cơ sở phối hợp với Thủ trưởng cơ quan, đơn vị tổ chức hội nghị cán bộ, công chức đảm bảo đúng quy trình và phát huy tinh thần công khai, dân chủ trong đơn vị. Ban Thanh tra nhân dân các đơn vị hoạt động từng bước có hiệu quả và thực hiện nghiêm túc việc báo cáo kết quả hoạt động giám sát tại hội nghị.

#### *\* Công tác chăm lo đời sống vật chất tinh thần cho CCVCLĐ*

Công tác chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho cán bộ đoàn viên được các cấp công đoàn thường xuyên quan tâm tổ chức thực hiện. Các Công đoàn cơ sở đã khai thác mọi tiềm năng để tạo nguồn thu hợp pháp và tăng nguồn quỹ đời sống của cơ quan, hỗ trợ ăn trưa, khám sức khỏe định kỳ cho CBCCVCLĐ, tổ chức thăm hỏi, trợ cấp khó khăn cho CBCCVCLĐ.

#### *\* Công tác hoạt động xã hội*

Các Công đoàn cơ sở đã vận động cán bộ, công chức, viên chức, lao động tích cực tham gia các hoạt động xã hội, ủng hộ các loại quỹ như: Quỹ vì người nghèo, đền

on đáp nghĩa, Vì nạn nhân chất độc da cam, quỹ khuyến học, ủng hộ đồng bào lũ lụt, chương trình nghĩa tình Hoàng Sa, Trường Sa ..., với tổng số tiền hàng trăm triệu đồng.

Thực hiện chủ trương của Đảng, Nhà nước và của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về vấn đề an sinh xã hội, đền ơn đáp nghĩa. Công đoàn Viên chức tỉnh Hà Nam phối hợp với Công đoàn Viên chức Việt Nam, Công đoàn Văn phòng Trung ương Đảng tặng 01 nhà "Mái ấm Công đoàn" trị giá 70.000.000đ cho gia đình bà Trương Thị Súng ở xóm 6 thôn Chương xã Bắc Lý - huyện Lý Nhân.

Hưởng ứng "Chiến dịch những giọt máu hồng" hè năm 2014. Công đoàn Viên chức tỉnh chỉ đạo các Công đoàn cơ sở vận động cán bộ, công chức, viên chức, lao động tích cực tham gia hiến máu tình nguyện, đã có 254 tình nguyện viên đăng ký tham gia hiến máu và đã hiến được 129 đơn vị máu.

## **2. Công tác tuyên truyền, giáo dục, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, lao động, góp phần xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước**

Các Công đoàn cơ sở thực hiện tốt việc tuyên truyền Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật có liên quan tới CBCCVCLĐ như: Nghị quyết 20/NQ - TW ngày 28/01/2008 của BCH TW Đảng(khoá X) về "*Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước*", Chỉ thị số 03/CT - TW ngày 14/5/2011 của Bộ chính trị về tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh, Nghị quyết Đại hội XI Công đoàn Việt Nam, Công đoàn tỉnh Hà Nam, Bộ luật Lao động năm 2012, Luật Công đoàn năm 2012 và cuộc vận động xây dựng người cán bộ công chức, viên chức "*Trung thành, Sáng tạo, Tận tụy, Gương mẫu*".

Nhân dịp kỷ niệm các ngày lễ lớn của dân tộc, các Công đoàn cơ sở tổ chức nhiều hoạt động đa dạng, phong phú, thiết thực như: tổ chức tọa đàm, hội nghị ôn lại truyền thống, nói chuyện chuyên đề, tổ chức giao lưu văn nghệ, giao hữu cầu lông, bóng chuyền hơi, thi nấu ăn, tổ chức tham quan về nguồn, trao đổi học tập kinh nghiệm về chuyên môn, nghiệp vụ, hoạt động Công đoàn, đã thu hút đông đảo cán bộ công chức, viên chức, lao động tham gia, những đơn vị làm tốt Công đoàn khối các Ban Đảng, khối văn hóa, xã hội, khối mặt trận và các đoàn thể.

Công tác tham gia xây dựng Đảng được chú trọng, các công đoàn cơ sở đã tham gia tích cực trong việc tuyên truyền các Nghị quyết của Đảng, triển khai chuyên đề học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh năm 2014 với nội dung "*Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh về nêu cao tinh thần trách nhiệm, chống chủ nghĩa cá nhân, nói đi đôi với làm*" để mỗi đoàn viên đăng ký học tập và làm theo.

## **3. Tổ chức các phong trào thi đua yêu nước trong CBCCVCLĐ, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị, các mục tiêu KT-XH của tỉnh**

Các Công đoàn cơ sở luôn bám sát nghị quyết của cấp uỷ Đảng, nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị, để tổ chức thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua "*Lao động giỏi*", "*Lao động sáng tạo*"; phong trào "*Xanh- Sạch- Đẹp, đảm*

bảo đảm bảo ATVSLĐ”; Phong trào “*Chung sức xây dựng nông thôn mới*”; việc tổ chức các phong trào thi đua ngày càng đi vào nề nếp, các phong trào thi đua được gắn liền với cuộc vận động xây dựng người cán bộ, công chức, viên chức “*Trung thành, sáng tạo, tận tụy, gương mẫu*” và thực hiện “*Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh*” đã trở thành nhiệm vụ thường xuyên, liên tục, được ghi vào nhiệm vụ của các cơ quan, đơn vị và là mục tiêu phấn đấu của mỗi đoàn viên.

Các phong trào thi đua thực hành tiết kiệm, phòng chống tham nhũng lãng phí được đẩy mạnh; việc xây dựng nội quy, quy chế làm việc, sắp xếp bộ máy tổ chức, thực hiện chính sách cán bộ, từng bước tiêu chuẩn hoá cán bộ, công chức, nhiều công đoàn cơ sở phối hợp với chuyên môn vận động công chức, viên chức tích cực nghiên cứu các đề tài khoa học, áp dụng tiến bộ khoa học kỹ thuật vào công tác. Kết quả đã có hàng trăm sáng kiến cấp cơ sở, cấp tỉnh, hàng năm có 90% đoàn viên Công đoàn đạt xuất sắc, trên 80 % CĐCS đạt vững mạnh xuất sắc. Nhiều tập thể và cá nhân xuất sắc được Thủ tướng Chính phủ, các Bộ, ngành, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, UBND tỉnh và Liên đoàn Lao động tỉnh Hà Nam tặng cờ và bằng khen.

Có thể khẳng định: Phong trào thi đua trong các cấp công đoàn Viên chức tỉnh luôn được đẩy mạnh, tạo không khí thi đua sôi nổi, rộng khắp và đi vào chiều sâu, thực sự là động lực thúc đẩy cán bộ, công chức, viên chức phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của mỗi cơ quan, đơn vị.

#### **4- Đổi mới tổ chức và phương thức hoạt động, nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn, đẩy mạnh chương trình phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh**

Thực hiện Nghị quyết Đại hội XI Công đoàn tỉnh Hà Nam về đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn góp phần xây dựng giai cấp công nhân vững mạnh, đẩy mạnh công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước, thực hiện mục tiêu “*Dân giàu, nước mạnh, xã hội dân chủ, công bằng, văn minh*”. Các cấp Công đoàn Viên chức tỉnh đã đổi mới nội dung và phương thức hoạt động, lấy tổ chức Công đoàn cơ sở làm nền tảng cho mọi hoạt động, động viên CCVCLĐ thực hiện tốt các nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị, xây dựng Công đoàn cơ sở vững mạnh.

BCH Công đoàn các cấp đã xây dựng các quy chế hoạt động, chương trình công tác quý, 6 tháng, 1 năm và cả nhiệm kỳ, có nghị quyết phân công ủy viên BCH phụ trách từng đơn vị, bộ phận, tổ công đoàn và các chuyên đề; Hàng năm có tổ chức sơ kết, tổng kết rút kinh nghiệm khen thưởng, động viên kịp thời.

Nhằm nâng cao kiến thức cho đội ngũ cán bộ Công đoàn cơ sở. Công đoàn Viên chức tỉnh tổ chức Hội thi “Cán bộ Công đoàn cơ sở giỏi” năm 2014, tham gia hội thi có 14 đội đến từ các Công đoàn cơ sở; thông qua hội thi, các cán bộ Công đoàn, tổ chức Công đoàn cơ sở có điều kiện giao lưu học tập kinh nghiệm lẫn nhau, từ đó nâng cao nhận thức, rèn luyện kỹ năng góp phần củng cố xây dựng Công đoàn

cơ sở vững mạnh. kết thúc hội thi Ban tổ chức đã trao các giải nhất, nhì, ba và khuyến khích cho các đội tham gia hội thi.

### **5. Công tác Nữ công**

Ban Nữ công Công đoàn đã làm tốt công tác tham mưu đề xuất cho BCH Công đoàn tổ chức có hiệu quả các phong trào thi đua "*Giỏi việc nước, đảm việc nhà*" gắn với phong trào "*Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc*", "*Nuôi con khỏe, dạy con ngoan*". Thực hiện tốt chính sách về dân số kế hoạch hoá gia đình. Tổ chức cho chị em học tập các Nghị quyết, Chỉ thị của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước liên quan đến quyền và lợi ích của lao động nữ như: chính sách đào tạo cán bộ, chế độ thai sản, BHXH, BHYT.

Nhân các ngày kỷ niệm Quốc tế phụ nữ 8/3, Khởi nghĩa hai Bà Trưng, ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10, ngày hạnh phúc 20/3, ngày Gia đình Việt Nam 28/6, Ban Nữ công Công đoàn các cấp tham mưu cho BCH phối hợp với chuyên môn, các đoàn thể tổ chức các hoạt động với những nội dung, hình thức phong phú như: Tổ chức gặp mặt ôn truyền thống, giao lưu văn hóa văn nghệ, tổ chức thi nấu ăn "Bữa ăn dinh dưỡng gia đình", tham quan Bảo tàng Phụ nữ, Đền thờ hai Bà Trưng, đã thu hút đông đảo nữ cán bộ công chức, viên chức, lao động tham gia. Các đơn vị làm tốt như Câu lạc bộ nữ công khối cơ quan tỉnh ủy, Câu lạc bộ nữ công cơ quan Liên đoàn Lao động tỉnh, Trường Trung cấp nghề kinh tế kỹ thuật Hà Nam, Công đoàn Sở Văn hóa thể thao và Du lịch, Công đoàn Bảo hiểm xã hội tỉnh.

Công tác quy hoạch, tạo nguồn, đào tạo, bồi dưỡng đã được các cấp Công đoàn quan tâm chú trọng, nhiều chị được giữ các chức vụ chủ chốt trong các cơ quan, đơn vị, đã khẳng định năng lực, trình độ, khả năng trong công tác của mình, nêu cao vai trò, vị trí của phụ nữ, đóng góp quan trọng vào sự thành công chung của phong trào CCVCLĐ và hoạt động Công đoàn.

### **6. Công tác kiểm tra**

Ban Chấp hành công đoàn các cấp đã chủ động xây dựng chương trình công tác kiểm tra, thực hiện tốt nhiệm vụ kiểm tra Công đoàn theo quy định của Điều lệ, Nghị quyết, Chỉ thị và các quy định của tổ chức Công đoàn. Đa số CĐCS đã thực hiện nghiêm túc các quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam, giữ được nề nếp sinh hoạt, thực hiện tốt nghị quyết, chương trình công tác công đoàn cấp trên và cấp mình. Nhiều CĐCS phối hợp với chuyên môn tổ chức thực hiện tốt Quy chế dân chủ cơ sở, tổ chức hội nghị CBCC đúng thời gian quy định, đúng quy trình và đạt yêu cầu về nội dung, chất lượng hội nghị. Các chế độ chính sách đối với đoàn viên, CBCCVC, LĐ được thực hiện đúng quy định, đồng thời thực hiện có hiệu quả Quy chế chi tiêu nội bộ, thực hành tiết kiệm, hỗ trợ thêm đời sống cho CBCCVC, LĐ. Việc thăm hỏi, giúp đỡ, trợ cấp khó khăn được thực hiện thường xuyên, kịp thời. Các hoạt động xã hội đã được các cấp Công đoàn vận động thực hiện đạt kết quả.

### **7. Công tác tài chính**

Các cấp Công đoàn Viên chức tỉnh thực hiện tốt công tác thu, chi quản lý tài chính, tài sản của của công đoàn theo đúng các quy định hiện hành của Nhà nước và

Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, đã tranh thủ các nguồn thu khác để bổ sung cho hoạt động Công đoàn, thực hiện tốt việc mở sổ sách thu - chi, lập dự toán, quyết toán theo đúng yêu cầu về công tác quản lý tài chính. Thực hiện tốt quy chế chi tiêu nội bộ, đảm bảo công bằng, công khai tài chính trong các cấp Công đoàn.

### **III. Đánh giá chung**

#### **1. Ưu điểm**

Công đoàn Viên chức tỉnh Hà Nam tuy mới được thành lập nhưng đã đi vào hoạt động có nề nếp và hướng về cơ sở, thực hiện tốt nhiệm vụ đại diện bảo vệ quyền quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của cán bộ, công chức, viên chức, lao động.

Luôn chủ động và có tính sáng tạo trong việc tổ chức thực hiện các phong trào hành động cách mạng, thi đua yêu nước. Thực hiện tốt công tác tuyên truyền, giáo dục nâng cao bản lĩnh chính trị cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, lao động góp phần xây dựng giai cấp công nhân đáp ứng sự nghiệp đổi mới đất nước và hội nhập kinh tế quốc tế.

Hoạt động công đoàn đã thu hút đông đảo đoàn viên, CCVCLĐ tham gia thực hiện có hiệu quả, vị thế của tổ chức công đoàn được nâng lên, đoàn viên ngày càng tin tưởng gắn bó với tổ chức Công đoàn.

#### **2. Tồn tại**

- Một số ít Công đoàn cơ sở chưa tranh thủ được sự lãnh đạo của cấp uỷ Đảng, chưa phối hợp thường xuyên với chính quyền đồng cấp để tổ chức các phong trào thi đua đạt hiệu quả.

- Việc tổ chức sinh hoạt ở một số Công đoàn chưa thường xuyên, hình thức, nội dung chưa được đổi mới.

- Việc chấp hành các chế độ báo cáo của một số CĐCS còn chậm, chất lượng báo cáo còn chưa cao.

#### **b. Nguyên nhân tồn tại**

- Một số uỷ viên BCH công đoàn cơ sở chưa có nhiều kinh nghiệm trong công tác, chưa chủ động tham mưu đề xuất công việc, còn thụ động lúng túng trong tổ chức hoạt động công đoàn.

- Đội ngũ cán bộ Công đoàn hầu hết là kiêm nhiệm nên thời gian giành cho hoạt động Công đoàn còn chưa nhiều.

- Mặt trái cơ chế thị trường và hội nhập kinh tế quốc tế, giá cả thị trường tăng cao, thu nhập của CCVCLĐ còn thấp, có tác động không nhỏ đến tư tưởng, đạo đức, lối sống của một bộ phận cán bộ, CCVCLĐ.

#### **3. Bài học kinh nghiệm**

Từ thực tiễn phong trào cán bộ, công chức, viên chức, lao động và hoạt động Công đoàn Viên chức tỉnh trong nhiệm kỳ lâm thời có thể rút ra một số bài học kinh nghiệm sau:

- Tranh thủ sự lãnh đạo của Ban Thường vụ Đảng uỷ khối các cơ quan tỉnh, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Hà Nam, Công đoàn Viên chức Việt Nam và sự quan tâm của các cấp uỷ Đảng, sự phối hợp tạo điều kiện của các cấp chính quyền là yếu tố quan trọng trong việc thực hiện có hiệu quả các hoạt động của Công đoàn.

- Bám sát các Nghị quyết của Đảng, nghị quyết công đoàn các cấp, trên cơ sở đó tùy tình hình đặc điểm của mỗi cấp Công đoàn để cụ thể hóa nhiệm vụ, chương trình hành động thực hiện.

- Biết phát huy sức mạnh tổng hợp của CCVCLĐ, thường xuyên nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên công đoàn để phản ánh, giúp đỡ, phối hợp giải quyết thỏa đáng quyền và lợi ích chính đáng cho đoàn viên, công chức, viên chức, lao động.

- Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở làm tốt công tác tham mưu đề xuất với cấp uỷ Đảng, cơ quan, đơn vị trong công tác xây dựng Đảng, chính quyền, đoàn thể trong sạch vững mạnh; phối hợp với chuyên môn làm tốt công tác bồi dưỡng giáo dục đoàn viên, công chức, viên chức, lao động.

- Thực hiện tốt công tác quy hoạch, đào tạo, bố trí, sử dụng, xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp có đủ phẩm chất và năng lực, trình độ, nhiệt tình tâm huyết với công tác Công đoàn. Tăng cường công tác kiểm tra giám sát việc thực hiện các chế độ chính sách liên quan đến quyền và lợi ích chính đáng của công chức, viên chức, lao động.

## **Phần thứ hai**

### **MỤC TIÊU, PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ, NHIỆM KỲ 2014 - 2019**

#### **I. Dự báo tình hình**

##### **1. Thuận lợi**

Trong những năm tới, xu thế toàn cầu hóa, hội nhập kinh tế quốc tế và khu vực diễn ra nhanh chóng thúc đẩy sự hợp tác, tạo ra những cơ hội cho sự phát triển của đất nước, của tỉnh Hà Nam. Việc triển khai thực hiện các nghị quyết Đại hội Đảng, Đại hội công đoàn các cấp sẽ có nhiều thuận lợi, tình hình chính trị - xã hội ổn định, quốc phòng, an ninh, trật tự xã hội được đảm bảo, duy trì ổn định kinh tế vĩ mô, đảm bảo an sinh xã hội, kinh tế tiếp tục phát triển. Những chính sách, pháp luật mới được ban hành, công cuộc cải cách hành chính, nâng cao hiệu quả hoạt động của cơ quan quản lý nhà nước được thực hiện một cách toàn diện và sâu sắc hơn. Sự phát triển và dần hoàn thiện thể chế kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa cũng có tác động mạnh mẽ làm cho hệ thống chính sách và việc thực thi pháp luật ngày càng tốt hơn, tạo môi trường thuận lợi cho Công đoàn thực hiện tốt các chức năng, nhiệm vụ, cho đội ngũ cán bộ, CCVCLĐ có điều kiện học tập nâng cao trình độ năng lực công tác, sẽ góp phần huy động nhiều nguồn lực xã hội cho sự phát triển kinh tế xã hội của tỉnh, của đất nước.



## **2. Khó khăn**

Hoạt động phong trào CCVCLĐ và tổ chức Công đoàn cũng phải đối mặt với không ít khó khăn, đó là, dự báo kinh tế thế giới có nhiều khả năng phục hồi song còn diễn biến phức tạp, tình hình thiên tai, dịch bệnh có thể xảy ra bất thường. Trong quá trình hội nhập và cải cách hành chính đòi hỏi trình độ, năng lực của đội ngũ cán bộ, công chức phải đáp ứng yêu cầu nền hành chính hiện đại, giá cả và lạm phát diễn biến phức tạp, đời sống của cán bộ, CCVCLĐ còn khó khăn. Tình hình đó cũng đặt ra cho giai cấp công nhân, tổ chức Công đoàn nói chung và đội ngũ cán bộ CCVCLĐ Công đoàn Viên chức tỉnh nói riêng phải đổi mới, đoàn kết, năng động, sáng tạo, nắm bắt thời cơ, vượt qua thách thức, tích cực cải tiến nội dung, phương thức hoạt động, nâng cao năng lực của đội ngũ cán bộ Công đoàn nhằm thực hiện tốt vai trò, vị trí, chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn nhiệm kỳ 2014- 2019

## **II. MỤC TIÊU, PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ**

### **1. Phương hướng chung**

Phương hướng tổng quát nhiệm kỳ 2014- 2019 được xác định là: Tiếp tục quán triệt Nghị quyết đại hội Đảng bộ các cấp vào phong trào cán bộ, công nhân, viên chức, lao động và hoạt động công đoàn, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong nhận thức, hoạt động của tổ chức công đoàn, thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ xây dựng giai cấp công nhân và đội ngũ cán bộ công chức, viên chức, lao động “*Trung thành, sáng tạo, tận tụy, gương mẫu*” đáp ứng yêu cầu của giai đoạn cách mạng mới. Tổ chức các phong trào thi đua yêu nước sôi nổi, rộng khắp, thiết thực và hiệu quả trong cán bộ công chức, viên chức, lao động; chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của cán bộ, công chức, viên chức, lao động, đổi mới nội dung và phương thức hoạt động, hướng mạnh về cơ sở; tích cực tham gia đấu tranh chống tham nhũng, chống tiêu cực, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; tích cực tham gia cải cách hành chính, tham gia xây dựng Đảng, Nhà nước, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh; góp phần xây dựng tỉnh Hà Nam ngày càng giàu đẹp, văn minh.

### **2. Mục tiêu**

#### **\* Một số chỉ tiêu phấn đấu**

- Phấn đấu 100% cán bộ, đoàn viên hàng năm được học tập quán triệt các Nghị quyết, Chỉ thị của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, Nghị quyết của Công đoàn.

- Hàng năm 100% cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tổ chức Hội nghị CBCC, Đại hội CNVC, 100% CNLĐ được ký hợp đồng lao động theo quy định của pháp luật.

- Hàng năm phấn đấu 95% trở lên gia đình CBCCVCLĐ đạt gia đình Văn hóa, 100% cơ quan, đơn vị đạt cơ quan văn hóa.

- Phấn đấu giới thiệu cho Đảng từ 200 đoàn viên công đoàn ưu tú trở lên để Đảng xem xét bồi dưỡng, kết nạp vào Đảng Cộng sản Việt Nam.

- Phấn đấu 85 % trở lên nữ CBCCVCLĐ đạt danh hiệu “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” cấp cơ sở.

- 100% cán bộ Công đoàn được tập huấn nghiệp vụ Công đoàn.
- Phân đấu 100% các cơ quan, đơn vị, CĐCS triển khai phát động và thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua do các cấp và Công đoàn phát động.
- Hàng năm có 90% CĐCS đạt vững mạnh xuất sắc. không có CĐCS trung bình, yếu kém. 95% trở lên đoàn viên công đoàn xếp loại từ khá trở lên, không có đoàn viên yếu kém, hàng năm Công đoàn Viên chức tỉnh Hà Nam đạt vững mạnh xuất sắc.

### **III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU**

#### **1. Nhiệm vụ đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động. Tham gia quản lý và kiểm tra, giám sát hoạt động của cơ quan, đơn vị**

- Động viên cán bộ, đoàn viên nêu cao tinh thần trách nhiệm, tập trung trí tuệ nâng cao chất lượng tham mưu xây dựng và thực hiện các cơ chế chính sách có liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của CBCCVCLĐ như: tiền lương thu nhập, nhà ở, chính sách tuyển dụng, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm cán bộ, các chế độ BHXH, BHYT, BHTN, BHLĐ, tích cực tham gia với Thủ trưởng cơ quan, đơn vị tổ chức thực hiện chủ trương cải cách hành chính, sắp xếp, sử dụng nguồn nhân lực hợp lý, hiệu quả.

- Phối hợp với Thủ trưởng cơ quan, đơn vị xây dựng và thực hiện tốt quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan, đơn vị. Thực hiện công khai các quy định về nghĩa vụ và quyền lợi của CCVCLĐ theo quy định. Tổ chức tốt Hội nghị CBCC hàng năm.

- Tăng cường và nâng cao chất lượng kiểm tra, giám sát việc thi hành pháp luật và thực hiện chế độ chính sách đối với người lao động. Giải quyết kịp thời những đơn thư khiếu nại tố cáo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng cho đoàn viên, công chức, viên chức, lao động.

- Tham gia cùng lãnh đạo cơ quan, đơn vị, quan tâm cải thiện điều kiện làm việc, môi trường công tác; chăm lo sức khỏe cho CBCCVCLĐ; tổ chức thăm hỏi, động viên các gia đình đoàn viên công đoàn có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn.

- Vận động CBCCVCLĐ tích cực tham gia các hoạt động xã hội, quyên góp ủng hộ xây dựng các quỹ do các cấp, các ngành phát động.

#### **2. Đổi mới và nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền giáo dục, nâng cao nhận thức, bản lĩnh chính trị, năng lực và trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cho đội ngũ CBCCVCLĐ góp phần xây dựng giai cấp công nhân lớn mạnh, xây dựng và bảo vệ Tổ quốc**

- Đổi mới hình thức, phương pháp, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tuyên truyền giáo dục chính trị tư tưởng trong cán bộ, đoàn viên, nhằm nâng cao nhận thức cho mỗi CCVCLĐ nhận thức rõ vai trò và trách nhiệm của mình đối với sự nghiệp xây dựng, phát triển của tỉnh và đất nước.

- Tổ chức cho đoàn viên tham gia học tập quán triệt các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và Nghị quyết của Công đoàn các cấp nhằm nâng cao hơn nữa nhận thức về chủ nghĩa Mác- Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh và sứ mệnh lịch sử của giai cấp công nhân Việt Nam; về mục tiêu của Đảng và Nhà nước đối với quá trình hội nhập kinh tế quốc tế.

- Tiếp tục đẩy mạnh các hoạt động tuyên truyền về vị trí, vai trò của biển, đảo đối với sự nghiệp xây dựng và bảo vệ tổ quốc; Nghị quyết TW 4 (khóa XI) của Đảng về "Chiến lược biển Việt Nam đến năm 2020", Chủ trương của Đảng, cả nước hướng về Trường Sa.

- Tuyên truyền giáo dục pháp luật trong các cấp công đoàn góp phần nâng cao hiểu biết pháp luật, trách nhiệm và nghĩa vụ của CCVCLĐ phải tuân thủ pháp luật, làm đúng pháp luật và biết tự bảo vệ mình bằng pháp luật; tuyên truyền và thực hiện cải cách hành chính, phòng chống tham nhũng lãng phí trong CBCCVC. Nâng cao nhận thức về giới, về gia đình, thực hiện kế hoạch hoá gia đình, phòng chống HIV/AIDS và các tệ nạn xã hội. Xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc, gương mẫu thực hiện tốt nghĩa vụ của người công dân về sinh hoạt nơi cư trú, thực hiện tốt cuộc vận động xây dựng đời sống văn hoá ở khu dân cư.

- Tiếp tục tuyên truyền, vận động đoàn viên thực hiện Chương trình hành động của Liên đoàn Lao động tỉnh Hà Nam thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ 6 Ban Chấp hành Trung ương Đảng về "*Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước*". Gắn việc "*Học tập và làm theo tư tưởng tám gương đạo đức Hồ Chí Minh*" bằng những việc làm cụ thể của mỗi cán bộ, công chức, viên chức và cuộc vận động xây dựng người CBCCVC "*Trung thành, sáng tạo, tận tụy, gương mẫu*". Phấn đấu thực hiện mỗi cán bộ đoàn viên đều xây dựng tiêu chí tu dưỡng, rèn luyện góp phần nâng cao phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống, trách nhiệm trong công việc, nâng cao chất lượng đội ngũ CBCCVC.

- Tham gia với lãnh đạo chuyên môn xây dựng và thực hiện tốt kế hoạch đào tạo bồi dưỡng cán bộ. Vận động CCVCLĐ tích cực học tập lý luận chính trị, chuyên môn nghiệp vụ, kỹ năng nghề nghiệp, không ngừng rèn luyện tác phong, lễ lối làm việc khoa học, đáp ứng yêu cầu giai đoạn cách mạng mới.

- Tiếp tục đẩy mạnh các hoạt động văn hoá văn nghệ, thể dục, thể thao tạo thành phong trào quần chúng sâu rộng ở các cơ quan, đơn vị làm cho cuộc sống tinh thần của CCVCLĐ vui tươi, lành mạnh.

- Vận động CBCCVCLĐ tích cực tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền trong sạch vững mạnh, tham gia có hiệu quả công cuộc cải cách hành chính, chống tham nhũng, các tệ nạn xã hội; Đẩy mạnh công tác bồi dưỡng, giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét kết nạp.

### **3. Tổ chức các phong trào thi đua yêu nước trong CBCCVC, LD**

- Các công đoàn cơ sở phải thường xuyên bám sát nhiệm vụ chính trị của ngành, cơ quan, đơn vị, tổ chức có hiệu quả phong trào thi đua "*Lao động giỏi*", "*Lao động sáng tạo*", Phong trào "*Chung sức xây dựng nông thôn mới*"; phong trào

*“Xây dựng cơ quan văn hóa, ngày làm việc 8 giờ chất lượng hiệu quả”*, gắn các đợt thi đua với cuộc vận động xây dựng người cán bộ công chức, viên chức *“Trung thành, sáng tạo, tận tụy, gương mẫu”*.

- Tổ chức vận động CCVCLĐ phát huy tinh thần tự giác trong mỗi cán bộ CCVCLĐ hăng hái sáng tạo, đi sâu nghiên cứu, đề xuất những giải pháp mới, chủ động tham mưu có hiệu quả cho lãnh đạo cơ quan, đơn vị, phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị, của tỉnh.

#### **4. Phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh**

- Tiếp tục kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động của BCH Công đoàn các cấp. Xây dựng và thực hiện quy chế hoạt động của BCH, BTV, duy trì chế độ sinh hoạt của BTV, BCH công đoàn các cấp và sinh hoạt CĐCS, cải tiến và nâng cao chất lượng sinh hoạt, thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ, tích cực tham gia xây dựng và thực hiện các chủ trương, nghị quyết của Công đoàn.

- Tổ chức các lớp bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ Công đoàn cơ sở, từng bước nâng cao chất lượng nội dung, coi trọng phương pháp tập hợp và vận động quần chúng. Nâng cao chất lượng hoạt động của Công đoàn cơ sở, đổi mới nội dung và phương pháp hoạt động Công đoàn, đẩy mạnh việc xây dựng Công đoàn cơ sở vững mạnh.

- Động viên đoàn viên, CCVCLĐ tích cực tham gia xây dựng Đảng. Tổ chức và mở rộng dân chủ đề đoàn viên, CCVCLĐ tham gia đóng góp ý kiến về sự lãnh đạo của các cấp ủy Đảng, góp ý phê bình đảng viên theo sự chỉ đạo của các cấp ủy đảng. Tuyên truyền giáo dục CCVCLĐ nâng cao nhận thức về Đảng, phấn đấu và rèn luyện để trở thành đảng viên, bồi dưỡng đoàn viên ưu tú giới thiệu cho Đảng. Phát huy quyền làm chủ của CCVCLĐ tham gia xây dựng đảng, chính quyền, đoàn thể vững mạnh, làm tròn nghĩa vụ công dân, thực hiện sống và làm việc theo "Hiến pháp và Pháp luật".

- Vận động CCVCLĐ thực hiện tốt Bộ luật Lao động, Luật Công đoàn, Luật Công chức, Luật Viên chức, Luật phòng chống tham nhũng, Luật thực hành tiết kiệm chống lãng phí. Tổ chức cho cán bộ, CCVCLĐ giám sát, phát hiện và kiên quyết đấu tranh chống những hành vi tham nhũng, tiêu cực trong cán bộ, công chức, viên chức ở các cơ quan trong khi thi hành công vụ; tích cực tham gia cải cách hành chính trong cơ quan góp phần xây dựng cơ quan, đơn vị trong sạch, vững mạnh.

#### **5. Công tác vận động Nữ công chức, viên chức, lao động**

- Tiếp tục đẩy mạnh phong trào "Giỏi việc nước, đảm việc nhà"; gắn với phong trào "Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc", trong nữ CCVCLĐ, thực hiện tốt Dân số KHHGD, xây dựng gia đình văn hoá, tổ chức tốt cuộc sống gia đình, nữ công gia chánh, bình đẳng giới.

- Tăng cường giáo dục nhằm phát huy những giá trị phẩm chất, đạo đức, truyền thống tốt đẹp của người phụ nữ Việt Nam .

- Phối hợp với Ban vì sự tiến bộ phụ nữ và chuyên môn đồng cấp, tạo mọi điều kiện thuận lợi nhất cho nữ CBCCVCLĐ được học tập nâng cao trình độ chính trị, chuyên môn nghiệp vụ, phát huy tài năng, chủ động tham mưu cho lãnh đạo đơn vị trong việc quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm cán bộ nữ.

- Chủ động đề xuất, tham gia xây dựng và giám sát việc thực hiện chính sách pháp luật liên quan đến lao động nữ và bình đẳng giới.

## **6. Công tác kiểm tra Công đoàn**

Ban Chấp hành công đoàn các cấp thực hiện tốt nhiệm vụ kiểm tra Công đoàn theo quy định của Điều lệ và thực hiện công tác kiểm tra theo Điều lệ, Nghị quyết, Chỉ thị và các quy định của tổ chức Công đoàn, bảo đảm giải quyết kịp thời, đầy đủ các đơn thư khiếu nại, tố cáo trong hệ thống tổ chức Công đoàn Viên chức tỉnh.

## **7. Công tác tài chính Công đoàn**

Các cấp Công đoàn cần đề cao trách nhiệm, thực hiện tốt công tác thu, chi quản lý tài chính, tài sản của Công đoàn theo đúng các quy định hiện hành của Nhà nước và Tổng Liên đoàn, theo dõi, đôn đốc việc trích nộp kinh phí công đoàn; thu nộp đoàn phí công đoàn đúng quy định, chi tiêu tiết kiệm, chống các hiện tượng lãng phí gây thất thoát trong quản lý tài chính, đồng thời tranh thủ các nguồn thu khác để bổ sung cho hoạt động Công đoàn.

## **IV. CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO VÀ TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Căn cứ vào mục tiêu, phương hướng nhiệm vụ đề ra, Ban chấp hành Công đoàn Viên chức tỉnh, các CĐCS xây dựng chương trình, kế hoạch công tác, tập trung những vấn đề trọng tâm trong từng thời gian để chỉ đạo thực hiện.

2. Xây dựng và thực hiện quy chế làm việc của Ban chấp hành, Ban Thường vụ Công đoàn Viên chức tỉnh.

3. Đổi mới nội dung, phương pháp hoạt động công đoàn; thực hiện nghiêm túc nguyên tắc tập trung dân chủ; xây dựng tác phong công tác, làm việc của đội ngũ cán bộ công đoàn; thường xuyên kiểm tra, hướng dẫn, giúp đỡ cơ sở; mọi hoạt động hướng về cơ sở, sâu sát thực tế cơ sở; tạo điều kiện để cơ sở phát huy tính năng động sáng tạo và có đủ điều kiện cơ bản để tổ chức hoạt động.

4. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát của Công đoàn và hoạt động của UBKT công đoàn các cấp. Phát huy tính tích cực, sáng tạo của đội ngũ cán bộ công đoàn, trí tuệ của đông đảo đoàn viên, CCVCLĐ trong hoạt động Công đoàn.

5. Quan tâm xây dựng chỉ đạo rút kinh nghiệm, nhân rộng điển hình tiên tiến, định kỳ sơ, tổng kết thi đua, khen thưởng kịp thời những cán bộ, đoàn viên có thành tích trong phong trào thi đua và xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh.

6. Chú trọng việc đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn, nghiệp vụ Công đoàn và thực hiện tốt chế độ chính sách nhằm khuyến khích cán bộ làm công tác Công đoàn các cấp.

7. Tranh thủ sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy Đảng, chính quyền các cấp, sự phối hợp công tác với các cơ quan, đơn vị, đoàn thể trong hoạt động Công đoàn.

8. Thực hiện công tác thông tin, báo cáo 2 chiều đảm bảo kịp thời và chất lượng.

Đại hội đại biểu Công đoàn Viên chức tỉnh Hà Nam lần thứ I là Đại hội của “*Dân chủ, trí tuệ, đoàn kết, đổi mới, phát triển*” thể hiện ý chí và nguyện vọng của đội ngũ cán bộ, CCVC, lao động trong giai đoạn mới. Dưới sự lãnh đạo trực tiếp của Ban Thường vụ Đảng ủy khối các cơ quan tỉnh; sự chỉ đạo của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh, Công đoàn Viên chức Việt Nam; sự lãnh đạo của các cấp ủy đảng cơ sở, sự tạo điều kiện của cơ quan chuyên môn. Đại hội tin tưởng đội ngũ cán bộ công chức, viên chức, lao động tỉnh Hà Nam sẽ đóng góp tích cực, có hiệu quả để hoàn thành mục tiêu Đại hội đề ra góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng bộ khối các cơ quan tỉnh Hà Nam khóa V, nhiệm kỳ 2010- 2015, Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh Hà Nam lần thứ XI và Nghị quyết Đại hội Công đoàn Viên chức Việt Nam lần thứ IV.

**BCH LÂM THỜI CÔNG ĐOÀN VIÊN CHỨC TỈNH**

**LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH HÀ NAM      CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
**CÔNG ĐOÀN VP UBND TỈNH                      Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Số: 20 /CD-VP  
 V/v kiện toàn các Tổ công đoàn

Hà Nam, ngày 21 tháng 11 năm 2013

Kính gửi:

- Đ/c Bí thư Đảng uỷ;
- Các đ/c trong Ban chấp hành công đoàn;
- Các đ/c đoàn viên công đoàn.

Thực hiện kế hoạch công tác năm 2013 và để tiếp tục nâng cao hoạt động Công đoàn trong những năm tiếp theo, BCH Công đoàn kiện toàn, phân công các Tổ công đoàn như sau:

STT	Họ và tên		
<b>Tổ 1</b>			
1	Nguyễn Xuân Đông		
2	Đỗ Văn Thiên		
3	Mai Duy Lâm		
4	Chu Văn Sùng		
5	Trần Đăng Chiến	Tổ trưởng	
6	Vũ Thị Hoàng Anh		
7	Đoàn Văn Thọ	Tổ phó	
8	Nguyễn Thị Châu Giang		8
<b>Tổ 2</b>			
9	Phạm Sỹ Lợi		
10	Phạm Văn Hoà		
11	Nguyễn Văn Bình		
12	Phạm Quốc Hưng	Tổ trưởng	
13	Nguyễn Quang Huy		
14	Nguyễn Quang Vinh		
15	Nguyễn Thị Khánh Thiệm		
16	Lê Văn Hùng	Tổ phó	8
<b>Tổ 3</b>			
17	Trần Hồng Nga		
18	Trần Văn Thắng		
19	Nguyễn Đình Bình		
20	Ngô Quốc Hùng	Tổ trưởng	
21	Đỗ Thị Phương Thảo		
22	Trần Thị Thanh	Tổ phó	
23	Lưu Trần Sơn		
24	Lê Thị Hằng		
25	Đinh Huy Hoàng		9

<b>Tổ 4</b>			
26	Mai Tiên Dũng		
27	Bùi Quang Cẩm		
28	Đặng Thanh Sơn	Tổ trưởng	
29	Nguyễn Quang Khang		
30	Phạm Thị Huyền Trang	Tổ phó	5
<b>Tổ 5</b>			
31	Nguyễn Hương Côm		
32	Nguyễn Văn Long	Tổ trưởng	
33	Nguyễn Xuân Vĩnh		
34	Phạm Thị Hương		
35	Trương Đức Cường		
36	Trần Thị Thảo Hợp	Tổ phó	
37	Lê Thị Thanh Thanh		
38	Phan Thị Nga		
39	Nguyễn Thị Bích Hợp		9
<b>Tổ 6</b>			
40	Trần Hữu Hà	Tổ trưởng	
41	Trần Mạnh Hùng		
42	Đào Văn Minh		
43	Hoàng Bảo Sơn		
44	Phạm Văn Thảo	Tổ phó	
45	Cao Xuân Dũng		
46	Cao Văn Hải		7
<b>Tổ 7</b>			
47	Nguyễn Thị Ngọc		
48	Hoàng Ngọc Bích		
49	Nguyễn Thị Hương	Tổ trưởng	
50	Trần Thị Khánh Vân	Tổ phó	
51	Nguyễn T. Hồng Hạnh		
52	Trần Văn Thuấn		
53	Nguyễn Thị Vân Anh		
54	Nguyễn Văn Dân		
55	Nghiêm Xuân Thọ		
56	Trần Văn Duyệt		
57	Vũ Đăng Long		11

BCH Công đoàn đề nghị các đồng chí Tổ trưởng căn cứ danh sách tổ chức sinh hoạt theo quy định./.

**Nơi nhận:**

- Như kính gửi;
- Lưu VPCĐ.

**TM. BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN  
CHỦ TỊCH  
Đã ký**

**Đỗ Văn Thiên**