LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH HÀ NAM	**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**
BCH CÔNG ĐOÀN VP UBND TỈNH	**Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**
Số: 09 /BC-UBKT	*Hà Nam, ngày 14 tháng 6 năm 2013*

BÁO CÁO
Kết quả hoạt động của Uỷ ban kiểm tra 6 tháng đầu năm 2013

Thực hiện Công văn số 17/HD-UBKT ngày 20 tháng 01 năm 2013 của UBKT Liên đoàn LĐ tỉnh về hướng dẫn hoạt động Uỷ ban kiểm tra Công đoàn các cấp năm 2013, công văn số 22/UBKT-LĐLĐ về báo cáo hoạt động của UBKT 6 tháng đầu năm 2013. Uỷ ban kiểm tra Công đoàn Văn phòng UBND tỉnh báo cáo kết quả thực hiện như sau:

I. VỀ KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ

1. Giúp BCH Công đoàn kiểm tra việc thực hiện pháp luật, chế độ và chính sách của Nhà nước.

Trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ đã được luật định, Công đoàn giám sát kiểm tra việc thực hiện pháp luật, chính sách của nhà nước, nội qui, qui chế của cơ quan. Công đoàn đã kiểm tra, đôn đốc giám sát việc thực hiện chế độ chính sách của Nhà nước liên quan đến quyền, nghĩa vụ và lợi ích của người lao động như: chế độ hợp đồng lao động, chính sách tuyển dụng CCVC, chính sách tiền lương, tiền thưởng, chế độ bảo hộ lao động, phụ cấp nghề đặc thù… . Công đoàn phối hợp với Thủ trưởng cơ quan cử đại diện tham gia các hội đồng xét và giải quyết các quyền lợi của đoàn viên, hướng dẫn người lao động giao kết hợp đồng lao động, cùng với thủ trưởng cơ quan chăm lo đời sống của CNVCLĐ như: đảm bảo chế độ nghỉ dưỡng sức, chế độ khám bệnh định kỳ; tổ chức cho CNVCLĐ và gia đình được đi tham quan nghỉ mát; tổ chức phát thưởng cho các cháu là con CNVCLĐ đạt thành tích cao trong học tập; tặng quà các cháu nhân ngày 1/6; tổ chức tốt các phong trào văn hoá, thể thao trong toàn CNVCLĐ nhân dịp các ngày lễ, tết; Tổ chức thăm hỏi chu đáo gia đình cán bộ đoàn viên khi có việc hiếu, hỷ hoặc có người ốm, đau, tổ chức tốt các hoạt động xã hội, từ thiện khác. Các điều kiện làm việc được cải thiện và trang bị đáp ứng hoàn thành nhiệm vụ được giao.

Để thực hiện tốt nội dung kiểm tra giám sát Công đoàn thường xuyên tiếp xúc, gặp gỡ, tìm hiểu, nắm vững những thắc mắc, kiến nghị mà CNVC và lao động đặt ra, tuyên truyền kịp thời đường lối, chủ trương của đảng, chính sách pháp luật của nhà nước và nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn tới từng cán bộ đoàn viên từ đó giúp họ nâng cao nhận thức về chính trị, pháp luật, hiểu đúng về chủ trương, đường lối của Đảng, biết rõ quyền lợi và nghĩa vụ của mình, tin tưởng vào sự lãnh đạo của đảng, quản lý điều hành của cơ quan, nêu cao tinh thần trách nhiệm, rèn luyện phẩm chất giai cấp công nhân, sống và làm việc theo Hiến pháp và pháp luật.

2. Giúp BCH Công đoàn kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn

Kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn là một nội dung quan trọng của công tác kiểm tra thuộc trách nhiệm của BCH Công đoàn.Với vai trò của Công đoàn là tổ chức chính trị- xã hội của giai cấp công nhân và người lao động, tập hợp, đoàn kết, giáo dục và đại diện bảo vệ lợi ích người lao động. BCH Công đoàn hoạt động theo nguyên tắc: tập trung dân chủ, tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách, thiểu số phục tùng đa số, cấp dưới phục tùng cấp trên, cá nhân phục tùng tổ chức. BCH Công đoàn đã xây dựng chương trình hoạt động toàn khoá, phân công nhiệm vụ cụ thể của từng thành viên BCH, ban hành qui chế hoạt động, kiện toàn các tổ công đoàn. Các chế độ sinh hoạt, báo cáo định kỳ của Công đoàn được thực hiện nghiêm. Công đoàn đã vận dụng và cụ thể hoá chủ trương, nghị quyết của đảng uỷ, nội qui, qui chế của cơ quan để tổ chức vận động CNVCLĐ trong cơ quan thi đua yêu nước, thực hiện nghĩa vụ của cán bộ công chức, viên chức, lao động, tham gia quản lý cơ quan, cải tiến lề lối làm việc và cải cách thủ tục hành chính nhằm nâng cao chất lượng và hiệu quả công tác, tập hợp phản ánh, đề xuất kịp thời tâm tư, nguyện vọng, kiến nghị của CNVC và lao động với cơ quan để có biện pháp giải quyết.

Trong 6 tháng đầu năm 2013, 100% CNVCLĐ cơ quan thực hiện nghiêm các nhiệm vụ và quyền hạn của đoàn viên, tham gia tích cực các hoạt động và sinh hoạt Công đoàn, đóng đoàn phí đầy đủ, cùng nhau xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh, đoàn viên công đoàn không ngừng học tập nâng cao trình độ văn hoá, chuyên môn. Mọi đoàn viên nêu cao tinh thần đoàn kết, học hỏi giúp đỡ lẫn nhau, làm việc có hiệu quả, tổ chức tốt cuộc sống gia đình.

3. Kiểm tra tài chính Công đoàn

Kiểm tra tài chính công đoàn là một trong bốn nhiệm vụ của Uỷ ban kiểm tra Công đoàn nhằm thực hiện kiểm tra của Công đoàn theo qui định của Điều lệ Công đoàn Việt nam. Kiểm tra tài chính nhằm đảm bảo thu đúng, thu đủ, khai thác hết nguồn thu đã qui định. Chi đúng nội dung, mục đích; quản lý chặt chẽ đúng nguyên tắc, chế độ; thực hiện tốt dự toán thu, chi hàng năm. Làm tốt công tác kiểm tra tài chính sẽ góp phần tăng cường quản lý tài chính, tài sản, bảo vệ lợi ích đoàn viên, bảo vệ cán bộ, nâng cao uy tín của tổ chức, xây dựng tổ chức Công đoàn ngày càng vững mạnh. Uỷ ban kiểm tra đã tiến hành kiểm tra tài chính Công đoàn, kết quả thu, chi 6 tháng như sau:

Số dư quĩ đến 31/12/2012:	**8.742.000đ**
* *Tổng thu:*	**61.496.000đ**
+ Trong đó:	
- Liên đoàn LĐ tỉnh cấp KP:	5.400.000đ
- Thu đoàn phí:	16.230.000đ
- Thu ủng hộ các quỹ:	12.566.000đ
- Thu khác:	27.300.000đ
* *Tổng chi:*	**51.100.000đ**
+ Trong đó:	
- Chi ủng hộ các quĩ từ thiện:	13.500.000đ
- Chi ngày lễ, tết:	18.000.000đ

- Chi thăm hỏi đoàn viên: 3.300.000đ
- Chi hoạt động nữ công: 8.200.000đ
- Chi quà con CBCC 1/6, HSG: 8.100.000

Tồn quỹ đến 30/6/2013: 19.138.000đ

4. Uỷ ban kiểm tra tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo.

Trong 6 tháng đầu năm 2013, Uỷ ban kiểm tra Công đoàn không nhận được đơn thư khiếu nại hoặc tố cáo các tổ chức, cá nhân trong cơ quan.

II. PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ 6 THÁNG CUỐI NĂM 2013

- Uỷ ban kiểm tra công đoàn chủ động giúp BCH kiểm tra việc chấp hành điều lệ công đoàn, tập trung vào các nội dung: Thực hiện nhiệm vụ theo quy định, công tác phát triển đoàn viên, xây dựng công đoàn vững mạnh…
- Kiểm tra việc thu nộp, quản lý, sử dụng kinh phí, tài sản công đoàn. Công tác thu, chi kịp thời cho công đoàn hoạt động, đảm bảo thu đủ kinh phí, đoàn phí công đoàn, chi đúng mục đích đảm bảo tiết kiệm, hiệu quả.
- Thực hiện tốt công tác tiếp nhận giải quyết và tham gia giải quyết đơn thư khiếu nại tố cáo của CNVC-NLĐ. Uỷ ban kiểm tra chủ động tham mưu đề xuất với BCH và các đơn vị chức năng giải quyết những việc liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp của CNVC-NLĐ.

Trên đây là báo cáo kết quả hoạt động của Uỷ ban kiểm tra của Công đoàn Văn phòng 6 tháng đầu năm 2013.

Trân trọng báo cáo./.

Nơi nhận:
- UBKT LĐLĐ tỉnh (để b/c);
- Đ/c Bí thư Đảng uỷ (để b/c);
- BCH CĐ, Tổ trưởng CĐ;
- Lưu: VPCĐ.

TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH HÀ NAM
B.C.H CÔNG ĐOÀN VĂN PHÒNG U.B.N.D TỈNH

Đỗ Văn Thiên

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH HÀ NAM
CÔNG ĐOÀN VP UBND TỈNH

BÁO CÁO
DANH SÁCH TRÍCH NGANG CÁN BỘ ỦY BAN KIỂM TRA
NHIỆM KỲ 2012 - 2015

TT	Họ và tên	Dân tộc	Năm sinh		Trình độ			Chức vụ			Tái cử hay mới bầu lần đầu vào UBKT	
			Nam	Nữ	Văn hóa	Chuyên môn	Chính trị	UBKT	Công đoàn	Chính quyền	Tái cử	Mới bầu lần đầu
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*	*7*	*8*	*9*	*10*	*11*	*12*	*13*
1	Hoàng Ngọc Bích	Kinh	1963		10/10	Đại học	TĐTC	Chủ nhiệm	UVBCH	Trưởng phòng		X
2	Ngô Quốc Hùng	Kinh	1954		10/10	Đại học	TC	Uỷ viên	CĐV	Trưởng phòng	X	
3	Phạm Quốc Hưng	Kinh	1971		12/12	Đại học	Cao cấp	Uỷ viên	UVBCH	Trưởng phòng		X

Hà Nam, ngày 12 tháng 6 năm 2013

TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH HÀ NAM
B.C.H CÔNG ĐOÀN VĂN PHÒNG U.B.N.D TỈNH

Đỗ Văn Thiên